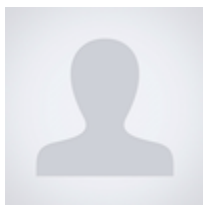


Carla Filipa Gomes da Costa

Perfil



Departamento Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

E-mail carla_filipa_costa@iscte-iul.pt

Categoria Professor Auxiliar Convocado

Gabinete D4.06

Telefone 217903491

Currículo DeGóis [Consultar o currículo DeGóis](#)

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- OB & HRM
- Emotions
- Creativity & Innovation
- Workplace health promotion
- Executive Coaching

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	ISCTE-IUL	2016
Pós-Graduação	Planeamento e Gestão da Formação	Comenius	2013
Pós-Graduação	Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho	TUV-Rheinland	2010
Pós-Graduação	Gestão Avançada de Recursos Humanos	UAL	2003
Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	1997
Licenciatura	Sociologia	FCSH - Universidade Nova de Lisboa	1993

Atividades Académicas

Unidades curriculares

Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media

Gestão Internacional de Recursos Humanos

Liderança Servidora e Coaching (Coordenador)

Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria

Orientações

Dissertação de Mestrado

Jéssica Isabel Rosa Paulino, "Distanciamento psicológico do trabalho nas horas de lazer: a relação com as exigências e os recursos do trabalho", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Joana Rita Luzia Martins, "RECRUITING CUSTOMER SERVICES ASSISTANTS, THROUGH ASSESSMENT CENTRES ? A CASE STUDY IN A PORTUGUESE SUGAR REFINERY", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Registado, 2019

Duarte Manuel Farinha Caixado, "O Efeito das Características de Gamificação na Training Effectiveness em Contexto Organizacional", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Ana Beatriz Lourenço Costa, "Approach Crafting: Os Antecedentes Contextuais e o Impacto no Work Engagement", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Eloisa Fagundes, "A Moderação da Apreciação de Melhoria dos Processos de Coaching na Relação entre o Work-Life Balance e o Bem-estar no Trabalho", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Cátia Soraia Santos Rocha, "O estudo da formação profissional como um meio de desenvolvimento de competências - estudo de caso numa academia de formação", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Andreia Filipa Teixeira Varela, "Perceção das Práticas de Recursos Humanos e Comportamentos de Autogestão de Carreira: Teste de um Modelo Teórico", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Mariana Leonardo Ramos, "Distanciamento psicológico do trabalho fora do horário de trabalho: Um estudo integrativo", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Inês Daniela da Silva Vieira, "Emoções, Burnout e Presentismo no mundo do trabalho", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Beatriz Ester Fernandes Coelho, "A Inteligência Emocional das Chefias como Preditora da Diminuição da Intenção de Turnover dos Colaboradores", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Sílvia Isabel da Silva Gomes de Sousa, "Características Organizacionais e Individuais: Impacto no Envolvimento no Processo Criativo", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Lídia Pinto Ribeiro Marques, "The Benefits of E-Recruitment: Web 1.0 & Web 2.0", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Andreia Filipa Cruz dos Santos, "O Papel da Orientação para a Aprendizagem e da Liderança Transformacional no Envolvimento no Processo Criativo", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Alexandra Sofia Mateus Vale, "A Relação entre os Estados Emocionais Positivos e o Desenvolvimento no Processo Criativo no Contexto Organizacional: O papel mediador da inteligência emocional, da auto-eficácia criativa e do suporte organizacional", Carla Filipa Gomes da Costa, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2019). State and trait anger predicting creative process engagement - the role of emotion regulation . Journal of Creative Behavior. N/A, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2018). The impact of anger on creative process engagement: the role of social contexts. Journal of Organizational Behavior. 39 (4), 495-506, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Costa, C. G. (1996). O papel do amor na percepção de invulnerabilidade à sida. Psicologia. 12 (1), 41-62, [Ciência-IUL](#)

Publicações

Carla Gomes da Costa (2013) "Vencer numa Entrevista de Seleção", Costa, C. G. (2013). Vencer numa Entrevista de Seleção. Psicologia na actualidade. 16, 88-97, [Ciência-IUL](#)

Carla Gomes da Costa (2012) "Da Gestão das Equipas às Equipas a Gerir", Costa, C. G. (2012). Da Gestão das Equipas às Equipas a Gerir. Psicologia na Actualidade. 8, 126-132, [Ciência-IUL](#)

Carla Gomes da Costa (2011) "Fui despedido(a) e agora?", Costa, C. G. (2011). Fui despedido(a) e agora?. Psicologia na Actualidade. 2, 155-160, [Ciência-IUL](#)

Carla Gomes da Costa (1998) "A educação sexual na escola - avaliação das necessidades de formação, por parte das instituições e grupos sociais", Costa, C. G. (1998). A educação sexual na escola - avaliação das necessidades de formação, por parte das instituições e grupos sociais. Sexualidade e Planeamento Familiar., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Apresentação Oral

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2015). Anger and creative process engagement: the moderating effects of social context. Academy of Management Meeting., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2014). State anger and creative process engagement in organisational context. 30th EGOS Colloquium., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. & Zhou, Q. (2013). Anger and creative performance in an organisational context. PHD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. & Zhou, Q. (2013). Anger and creative performance in the organisational context. A theoretical framework. Third Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM)., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. & Zhou, Q. (2012). Anger states and creative performance in organisational context. PHD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. & Zhou, Q. (2011). Emotional regulation impact as a moderator between mood states and creative performance. PHD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. (2000). O amor e a percepção de invulnerabilidade à Sida. Seminário Jovens, sexualidade e Riscos., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. (1997). A percepção de invulnerabilidade à sida nos jovens universitários. Semana Temática sobre Sida., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G. & Lima, M. L. (1996). A percepção do risco da sida - o amor como ilusão de controlo. IV simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Liderança Servidora e Coaching (2019/2019)

(c) ibs.arquivo.iscte-iul.pt // 2021-03-02