

Francisco Guilherme Serranito Nunes

Perfil



Departamento Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

E-mail francisco.nunes@iscte-iul.pt

Categoria Professor Auxiliar

Gabinete D4.29

Cacifo 39

Telefone 217650475

Currículo DeGóis [Consultar o currículo DeGóis](#)

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- The determinants of organizational performance
- Organizational identity
- Leadership development
- Management in highly institutionalized contexts

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	Gestão	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2005
Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1995
Licenciatura	Psicologia	Instituto Superior Psicologia Aplicada	1989

Atividades Académicas

Unidades curriculares

[Comunicação Organizacional](#) (Coordenador)

[Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada](#) (Coordenador)

Dualidade Técnico-Gestor (Coordenador)

Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo) (Coordenador)

Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (Coordenador)

Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Coordenador)

Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (Coordenador)

Gestão Internacional de Recursos Humanos (Coordenador)

Liderança e Gestão de Recursos Humanos (Coordenador)

Liderança em Contextos Complexos (Coordenador)

Motivação Humana no Trabalho (Coordenador)

Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Tópicos Avançados de Gestão I

Orientações

Tese de Doutoramento

Yang Yong, "Influencing mechanisms of institutional changes on the organizational culture of SOSs in China: the case of Dongfang Turbine Co., Ltd", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Tese de Doutoramento, Concluído, 2012

Dissertação de Mestrado

André Salgado Paiva Calado, "Aprofundamento do Conceito de Ambidextria Contextual e Avaliação da sua Influência na Performance de Organizações Públicas", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Wang Yanyan, "Improving the healthcare service quality in Chinese Public Class-A hospitals: from frontline healthcare professionals' perspectives", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Nadine Gomes Almeida de Carvalho, "Comportamento de Procura de Emprego: Estudo da influência do capital humano, social e psicológico nos recém-chegados ao mercados de trabalho", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

António Emanuel Antunes de Carvalho Rossa Caleira, "Fortalecimento do Conceito de Ambidextria Contextual", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Maria Beatriz da Silva Martins, "Dimensões da Ambidextria Contextual", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Daniela Filipa Morcela Pereira, "Gestão de Recursos Humanos Baseada na Evidência - Crenças dos Futuros Gestores vs. Evidência Científica", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Valdinei Cecilio, "O desempenho organizacional no setor público sob a ótica das capacidades organizacionais: um estudo de caso no âmbito da Rede Federal de Educação no Brasil", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Rui José Capaleve Vieira, "A Integração de Equipas e a Satisfação das Utentes da Maternidade Alfredo da Costa", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Sara Sofia de Sousa Sequeira, "Estratégias das Farmácias Portuguesas Face a Alterações do Setor", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2014

André Filipe Oliveira Certã, "The Impact of Economic Crisis on SMEs' Strategy and HRM", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2014

Vera Ferreira Lopes, "A Ambidextria Contextual e a Improvisação como factores determinantes da performance das Organizações Públicas", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Maria Margarida Barreto Simões, "Human Resources Management in Crisis: Effects on the Employees", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Ivone Lopes Tavares, "A Análise de Ambidextria e da Improvisação na Performance dos Museus", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Carolina Mateus Raso Vicente, "Influência da Aprendizagem Organizacional e da Liderança Transformacional no Desempenho dos Museus", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Diana Coelho Nunes, "O Efeito das Práticas de Gestão de Recursos nos Comportamentos de Voz e Abandono. O papel mediador da identificação organizacional", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

José Manuel Peixoto da Silva, "Da Informalidade à Efectividade das Práticas. Gestão de recursos humanos a bordo de uma embarcação de pesca", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Augusto Miguel Damião Martins, "Fatores determinantes para a fidelização de alunos no ensino superior", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

João Filipe Ribeiro Loureiro Barros, "As Relações Amorosas no Local de Trabalho: Eu e os outros", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Rui Manuel Antunes Nogueira, "Análise da Automedicação em Portugal e seus intervenientes", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Carmen Duarte Tavares Raposo, "Eficácia e desempenho organizacional no contexto do Terceiro Sector. Estudo comparativo entre estabelecimentos de educação pré-escolar do terceiro sector, públicos e privados com fins lucrativos", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Ana Isabel Ventura Henriques Gomes Ribeiro da Cruz, "A coordenação relacional numa unidade de saúde privada como determinante da qualidade percebida da satisfação e da lealdade do cliente", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Nuno Filipe Reis da Silva Carvalho Ribeiro, "Qualidade, satisfação e dor: estudo do comportamento do consumidor face aos laboratórios de Análises Clínicas", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Gustavo Constantino Mascarenhas Lopes Belchior, "Antecedentes Organizacionais do Desempenho Profissional", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Valdemir José Máximo Omena da Silva, "Liderança carismática como alternativa na determinação de desempenho dos funcionários no serviço público municipal, em São Luís - MA.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2010

Catarina Sofia Alves Olim, "Qualidade vocal na liderança carismática.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2010

Projecto Final

Ana Catarina Grossinho Reis, "MODELOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E O PAPEL CENTRAL DO GESTOR DA RELAÇÃO: ESTUDO DE CASO EDP", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2018

Sónia Alexandra Jorge Filipe Gonçalves Silva, "A Orientação ao Cliente e a Liderança Transformacional como Antecedentes da Performance Organizacional no Sector Público: Balcão "Casa Pronta" Instituto dos Registos e do Notariado, I.P.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2013

Luís Miguel Rodrigues Bento, "Liderança, identificação organizacional e desempenho numa organização de saúde", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2013

Sara Ismail Alidina, "Diagnóstico à Comunicação na Vertente da Gestão de Recursos Humanos de uma Instituição do Sector Bancário.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2011

Ana Margarida Santos Pedrosa, "", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2011

Inês Andreia Sousa Vaz, "As Parcerias Público - Privadas: O caso da SCUTVIAS.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2011

Glória Miranda Gutierrez, "Implicações Organizacionais da Coordenação Relacional em Ambientes Multidisciplinares na Área da Saúde", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2011

César Augusto Nogueira da Fonseca, "O Turnover dos Fuzileiros da Marinha de Guerra Portuguesa.", Francisco Guilherme Serranito Nunes, Projecto Final, Concluído, 2010

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Andersen, J., Robert, G. B., Nunes, F. G., Bal, R., Burnett, S., Karlton, A....Fulop, N. J. (2019). Translating research on quality improvement in five European countries into a reflective guide for hospital leaders: the ?QUASER Hospital Guide. International Journal for Quality in Health Care. N/A, 1-10, [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. G. & Martins, L. M. (2018). Janusian, anomic, agent, and steward: how employees perceive the identity of healthcare organizations. International Journal of Healthcare Management. 11 (2), 143-153, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Pires, L. & Nunes, F. G. (2018). The mediating role of virtuousness in human resource management and job outcomes. Revista de Administração de Empresas. 58 (4), 380-392, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Nunes, F. G., Martins, L. & Mozzicafreddo, J. (2018). The influence of service climate, identity strength, and contextual ambidexterity upon the performance of public organizations. Administrative Management Public. 31, 6-20, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Nunes, F. G., Anderson J. E., Martins, L. M. & Wiig, S. (2017). The hybrid identity of micro enterprises: contrasting the perspectives of community pharmacies owners-managers and employees. Journal of Small Business and Enterprise Development. 24 (1), 34-53, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Cotrim, J. M. O. & Nunes, F. (2017). Sharing economy: the establishment of organizational identity overtime, considering identify claims and legitimacy granting. European Journal of Economics and Business Studies. 9 (1), 306-338, [Ciência-IUL](#)

Burnett, S., Mendel, P., Nunes, F. G., Wiig, S., Bovenkamp, H., Karlton, A....Fulop, N. J. (2016). Using institutional theory to analyse hospital responses to external demands for finance and quality in five European countries. Journal of Health Services Research and Policy. 21 (2), 109-117, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Pires, M. L. & Nunes, F. G. (2015). HRM practices and organizations' internal context role in performance. European Journal of Applied Business and Management. 1 (1), 183-200, [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. G., Anderson, J. & Martins, L. (2015). Patient reactions to community pharmacies' roles: evidence from the Portuguese market. Health Expectations. 18 (6), 2853-2864, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Wiig, S, Aase, K., von Plessen, C., Burnett, S., Nunes, F. G., Weggelaar, A-M....Fulop, N. (2014). Talking about quality: exploring how ?quality is conceptualized in European hospitals and healthcare systems. BMC Health Services Research. 14, 478, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Nunes, F. G., Reto, L., Martins, L. & Tinoco, A. (2014). Os significados da lealdade em Hirschman: o papel da identidade organizacional. Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão. 13 (3), 48-61, [Ciência-IUL](#)

Robert, G. B., Anderson, J. E., Burnett, S., Aase, K., Anderson-Gare, B., Bal, R....QUASER TEAM (2011). A longitudinal, multi-level comparative study of quality and safety in European hospitals: the QUASER study protocol. BMC Health Services Research. 11, ART285, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Reto, L. & Nunes, F. (1999). Métodos como estratégia de pesquisa: problemas tipo numa investigação. Revista Portuguesa de Gestão. 1, 21-31, [Ciência-IUL](#)

Reto, L. & Nunes, F. (1995). Para um modelo do estudo de abstenção eleitoral em Portugal: um estudo exploratório. Análise Psicológica. 13, 471-486, [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. G. S. (1995). Por que razão se vão embora? Análise de uma teoria implícita da rotação de pessoal através da técnica do mapeamento cognitivo. Psicologia. 10 (3), 109-127, [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. (1994). As organizações de serviços de saúde: alguns elementos distintivos. Revista Portuguesa de Gestão. 3-4, 5-28, [Ciência-IUL](#)

Lopes, A., Reto, L., Nunes, F. & Santos, P. (1993). Estratégias de formação e informação em cidadania europeia. Revista Portuguesa de Gestão. 2 (3-4), 21-32, [Ciência-IUL](#)

Reto, L. & Nunes, F. (1992). Avaliação da eficácia da formação: a pertinência da perspectiva experimental. Revista Portuguesa de Gestão. 3-4 , 43-56, [Ciência-IUL](#)

Nunes, S., Monteiro, G., Oliveira, S. & Silva, N. (1992). Determinantes das opções comportamentais dos cadetes da Escola Naval. Revista de Psicologia Militar. 1 (1), 137-148, [Ciência-IUL](#)

Livros

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics., [Ciência-IUL](#)

Capítulos de Livros

Francisco Nunes, Luis Antero Reto (2015) "Gestão estratégica de recursos humanos: um repto para uma abordagem baseada na evidência", RH Editora Nunes, F. G. & Reto, L. (2015). Gestão estratégica de recursos humanos: um repto para uma abordagem baseada na evidência. In GRH para gestores. (pp. 67-98). Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Luís Martins, Francisco Nunes (2015) "Saúde com S de Sucesso: Mudança e empreendedorismo Institucional", bnomics Martins, L. & Nunes, F. G. (2015). Saúde com S de Sucesso: Mudança e empreendedorismo Institucional. In Saúde com Sucesso : Casos de empreendedorismo institucional. (pp. 13-25). Lisboa: bnomics., [Ciência-IUL](#)

Francisco Nunes, Luís Reto (2010) "Determinantes da atitude face à mudança: o caso de um país africano", Atlas Nunes, F. G. & Reto, L. (2010). Determinantes da atitude face à mudança: o caso de um país africano. In S. Costa, L. Vieira e J. Rodrigues (Ed.), Gestão da mudança: Explorando o comportamento organizacional. (pp. 0-0). São Paulo: Atlas., [Ciência-IUL](#)

Francisco Nunes, Jorge Vala (2007) "Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos", Rh Editora Nunes, F. G. & Vala, J. (2007). Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos. In Gestão e Recursos Humanos: contextos, processos e técnicas. (pp. 121-149). Lisboa: Rh Editora., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Nunes, F. G. (2013). Melhorar os processos de melhoria nos hospitais europeus: uma explicação multinível baseada num quadro de referência de aprendizagem estratégica. Proceedings 3º Congresso Internacional de Qualidade em Saúde e Segurança do Doente. 79-80, [Ciência-IUL](#)

Publicações

Susan Burnett, Fulop, N., Karina Aase, Janet E. Anderson, Glenn Robert, Boel Anderson-Gare, Johan Calltorp, Roland Bal, Francisco Nunes (2013) "The eight challenges facing hospitals in Europe", Burnett, S., Fulop, N., Aase, K., Anderson, J., Robert, Anderson-Gare, B.... Nunes, F. G. (2013). The eight challenges facing hospitals in Europe. Health Service Journal . 123, 26-27, [Ciência-IUL](#)

Edição de Livro Científico

Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Projetos de Investigação

International Government/ Organization contract research - QUASER, Imperial College, King's College, Jönköping University, Erasmus University, University of Stavanger, Investigador principal, Imperial College, European Community's Seventh Framework Programme (FP7/2007-2013) under grant agreement n° 241724., 2011-2013

Comunicações Internacionais

Painel / Poster

Nunes, F. G. & Fernandes, A. (2013). Melhorar os processos de melhoria nos hospitais europeus: uma explicação multinível baseada num quadro de referência de aprendizagem estratégica. 3rd Lisbon International Meeting on Quality and Patient Safety ., [Ciência-IUL](#)

Charles, K, Burnett, S., Robert, G. & Nunes, F. G. (2013). Quality and safety in European Union Hospitals. A research-based guide for implementing best practice and a framework for assessing performance (QUASER). International Forum on Quality and safety in the Healthcare., [Ciência-IUL](#)

Wiig, S, Plessen, Burnett, S. & Nunes, F. G. (2013). Conceptualization of Quality across Europe. International Forum for Quality and safety in the Healthcare., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Pires, L. & Nunes, F. G. (2014). The role of human resource management practices and organizations internal context in performance. Trends and challenges on Human Resource., [Ciência-IUL](#)

Charles, K, Burnett, S., Robert, G. & Nunes, F. G. (2013). How hospital leaders balance external and external demands in delivering quality improvement?. Health services Research Network Symposium., [Ciência-IUL](#)

Gomes, S., Fernandes, A. & Nunes, F. G. (2012). Estruturar para a Qualidade: um estudo piloto numa unidade de saúde portuguesa. 2nd Lisbon International Meeting on Quality and Patient Safety., [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. G., Martins, L. & Reto, L. (2012). Revisitando o modelo EVL de Hirschman: Evidência da Marinha de Guerra Portuguesa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Romão, O. & Nunes, F. G. (2012). Ser ou não ser verde? A resposta está na gestão pela identidade organizacional. Vth GECAMB – Conference on Environmental Management and Accounting., [Ciência-IUL](#)

Romão, O. & Nunes, F. G. (2009). Antecedents of organizational environmental performance: a structuralist approach for organizational identity. 4th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Apresentação Oral

Romão, O. & Nunes, F. G. (2012). Do verde para o ouro com a prata da casa: gestão pela Identidade Organizacional. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). A gestão da qualidade nos hospitais: A adopção e implementação de programas de qualidade. Conferência do Fórum de Excelência., [Ciência-IUL](#)

Gomes, S., Fernandes, A., Martins, L. & Nunes, F. G. (2011). O projecto QUASER: A qualidade e segurança nos hospitais da União Europeia. Conferência do Fórum de Excelência., [Ciência-IUL](#)

Nunes, F. G. (2009). Identidade e imagem das farmácias de hospital. Congresso Nacional de Farmácia de Hospital., [Ciência-IUL](#)

Outras Atividades

Atividades Profissionais

Global-IUL, Consultoria-Estudo de clima cultura para empresa seguradora (2015/2015)

Global-IUL, Consultoria-Estudo de clima cultura para empresa seguradora (2014/2014)

Global-IUL, Consultoria: medir a qualidade percebida e a satisfação dos clientes de uma agência governamental (2011/2011)

Global-IUL, Consultoria: identificar os determinantes da performance de uma agência governamental (2011/2011)

INDEG-Projetos, Formação acção: promover uma cultura empreendedora numa rede de retalho (2014/2015)

ISCTE-IUL, Consultoria: avaliar a eficácia da formação profissional (2011/2013)

Cargos de Gestão Académica

Director do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010/2012)

Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010/2014)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2010/2014)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2010/2014)

Director do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (2010/2011)

Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2010/2014)

Director do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (2011/2013)

Director do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2012/2014)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge) (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Mx) (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Serviços de Saúde (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Liderança Relacional de Alta Performance (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica_ Cgd (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Liderança do Self_ce (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Liderança do Self (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Mx) (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Organização e Liderança na Administração Pública (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Mx) (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (Mx) (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Recursos Humanos na Administração Pública (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Organização e Liderança na Administração Pública (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica (Mx) (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Fgv - Serviços de Saúde de Elevado Desempenho: uma Abordagem Baseada na Evidência (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Fgv - Serviços de Saúde de Elevado Desempenho: uma Abordagem Baseada na Evidência (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Dualidade Técnico-Gestor (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Motivação Humana no Trabalho (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Liderança em Contextos Complexos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Pessoas e Inovação (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Comunicação Organizacional (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2019/2019)

Director do Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde (2019/2021)

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2020/2020)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (2ºciclo) (2020/2020)

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2020/2020)

(c) ibs.arquivo.iscte-iul.pt // 2021-03-02