

Ana Margarida Soares Lopes Passos

Perfil



Departamento Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

E-mail ana.passos@iscte-iul.pt

Categoria Professor Associado

Gabinete D4.07

Cacifo 003AA

Telefone 217650441

Currículo DeGóis [Consultar o currículo DeGóis](#)

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Perfil de autor no Scopus [Consultar o perfil Scopus](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- Team effectiveness
- Team leadership
- Team cognition
- Team processes and emergent states
- Team diversity
- Multiteam systems

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	2005
Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)	1999
Licenciatura	Psicologia (Área Psicologia Social das Organizações)	ISPA - Instituto Superior de Psicologia Aplicada	1994

Atividades Académicas

Unidades curriculares

Avaliação e Intervenção na Promoção da Saúde

Concepção da Pesquisa I

Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (Coordenador)

Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (Coordenador)

Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (Coordenador)

Equipas de Alto Desempenho (Coordenador)

Gestão de Equipas (Coordenador)

Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas (Coordenador)

Gestão e Ação Humanitária

Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária (Coordenador)

Liderança e Governança Organizacional (Coordenador)

Métodos de Investigação (Coordenador)

Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
(Coordenador)

Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (Coordenador)

Orientações

Tese de Doutoramento

Ana Margarida de Faria e Silva Carvalho Graça, "O papel da Liderança de Equipas na dinâmica do trabalho em equipa: A relevância do tempo e do contexto", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Tese de Doutoramento, Concluído, 2013

Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro, "O Impacto da Halitose na Qualidade de Vida e Bem-Estar do Indivíduo: Uma Abordagem Psicossocial", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Tese de Doutoramento, Concluído, 2013

Zhang Yunhai, "Research on internal service based CTS team performance management", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Tese de Doutoramento, Concluído, 2013

Dissertação de Mestrado

Teresa Bairrão Henriques Ribeiro Seixas, "A Influência da Diversidade Cognitiva na Eficácia das Equipas: O Papel Moderador da Segurança Psicológica", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Lino Pedro Soares Martinho, "A Liderança e Aprendizagem nas Equipas de Futebol: O Papel da Segurança Psicológica", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Joana Simões Rita Grossinho Fontinha, "Como é que a Tecnologia Influencia a Partilha e Aplicação do Conhecimento entre os Elementos da Equipa?", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Rita Isabel Brinquete Vinagre, "A Influência da Coordenação na Eficácia da Equipa, através dos Conflitos: O papel da Liderança Temporal.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Catarina Sofia de Almeida Domingos, "A Importância do Sensegiving do Líder na Adaptação e Eficácia da Equipa: O Papel da Team Situation Awareness", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Inês Pereira Marques, "E agora qual o plano? - A influência dos pacing styles e do planeamento na eficácia das equipas: modelo de mediação moderado pela liderança temporal", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Joana Filipa de Barros Pereira, "A Influência da Liderança Funcional na Eficácia da Equipa: O Papel do Team Work Engagement e do Conflito Intragrupal como Variável Contextual", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

João Pedro Pereira Sinval, "A Eficácia das Equipas de Arbitragem de Futsal: Contributos dos Processos Cognitivos e Afetivos", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

David Daniel Rocha, "O Papel da Liderança na Partilha do Conhecimento e Eficácia das Equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Lia Monnerat Haddad, "Sensegiving da Liderança e Promoção do Sensemaking Pela Liderança: Uma Análise da Mediação Moderada em Conflitos Intragrupos e Implicações na Eficácia das Equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Marta Alexandra Correia da Costa, "Criatividade como factor competitivo nas empresas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Andreia Isabel Ruano Pinheiro, "A influência das funções de sensegiving e promoção do sensemaking do líder na eficácia das equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Ana Margarida Loreto Alves Sismeiro, "Em Que Medida a Diversidade das Cognições Temporais e as Crenças sobre a Diversidade Influenciam a Eficácia do Trabalho em Equipa: O Papel Mediador da Reflexividade", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Jéssica Filipa Aleixo de Jesus, "O impacto dos conflitos no processo de adaptação e das equipas eficazes", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Alexandra Sofia Monteiro dos Santos, "Sensegiving e Promoção de Sensemaking do líder: Contributos para as Cognições e Eficácia das equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Mafalda Nobre Freire, "O Foco Regulatório Coletivo na Adaptação Eficaz das Equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Carolina Alexandra Guedes Lopes, "COMPORTAMENTOS PROSOCIAL LYING DO LÍDER: IMPLICAÇÕES NO TEAM WORK ENGAGEMENT E NO DESEMPENHO DAS EQUIPAS", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Veronica Marras, "Influência do sense-giving do líder e da promoção do senso de equipe pelo líder na eficácia da equipe: papel de mediação do planeamento da equipe e adaptação da equipe", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Tiago Ferreira Campos de Melo Marques, "A rotatividade de membros da equipa e a eficácia da mesma. O papel moderador da liderança e da centralidade", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Ana Sofia Ravasco Baião Francisco, "Impacto do Ambiente Físico na Eficácia do Trabalho em Equipa", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Miguel Ângelo Carinhas Miranda, "A eficácia em equipas trabalho em Hostels: validação de modelo de Big Five e de Práticas de Gestão de Recursos Humanos.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Agnieszka Malgorzata Broda, "Leader's Sensegiving and Promotion of Team Sensemaking: Implications for team effectiveness in face of temporal team conflict", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Ana Sousa Guedes Silva, "Social Loafing e eficácia em equipa: O papel moderador das cognições partilhadas sobre o tempo", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Teresa Sofia Gouveia Rosado Varela Dias, "A Liderança e a Gestão na Avaliação Externa: Liderança e Motivação nas Equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Ana Isa Dupret Hopffer Almada Gommel, "The Impact of Team Orientation on Teamwork Engagement: Having intragroup conflict as moderator", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Mariana Gravelho de Carvalho, "The Effect of Teamwork Engagement on Team Learning and Team Adaptation in Tourism Sector", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Eduardo Ivan de Sousa Santos, "A Influência dos Componentes Chave do Trabalho em Equipa nos Navios da Marinha Portuguesa", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Rute Nunes Pinheiro, "An Empirical Study on the Five Core Components of Highly Effective Teams", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Sara Lampreia Lopes, "How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Rafael Duarte Xavier dos Santos, "O efeito da Análise e comunicação dos erros médicos no processo de adaptação das equipas de saúde: o papel mediador do conflito intragrupal", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

João José Plácido Galinho, "Adatação da escala de comportamentos de aprendizagem em equipa à língua portuguesa", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Vanessa Filipa dos Santos Fialho, "Co-ocorrência de conflitos nas equipas de trabalho. O papel dos subgrupos dentro das equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Viktorija Vilkyte, "The Role of Perceived LMX Quality in Subordinates' Entrepreneurial Orientation", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Alexandra Coelho de Meireles de Oliveira Queimado, "The Effect of Shared Temporal Cognitions and Pacing Stules on Intragroup Conflict in Portuguese Healthcare Teams", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Diana de Sousa Moraes, "Eficácia das Equipas nos Centros de Saúde Portugueses: de que forma contribui a liderança para a sua coordenação", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Márcio André Fazenda Martins, "O papel das Faultlines no Team-Work-Engagement e nos Conflitos Intragrupais no contexto de saúde: A moderação dos comportamentos de Liderança", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Daniel Filipe da Silva Tavares, "Team Work Engagement and the Impact on Team Adaptation", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Jaime Augusto Azevedo de Sousa Faria, "O Papel da Liderança dos Chefes na Eficácia do Trabalho das Equipas de Cozinha", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2014

Catarina Raquel Bastos Pedrosa Espregueira Teixeira, "Impact of affective-emotional processes in teams performance", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Miguel Moreira da Cunha Lamas, "Digital Game-Based Learning Approach to Promote Adaptive Transfer", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Fábio Emanuel Mousinho Pinto, "O papel da liderança na eficácia das equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Andreia Raquel Neto Rodrigues, "Somos diferentes mas pensamos da mesma forma. O impacto das crenças acerca da diversidade e das cognições partilhadas sobre o tempo na eficácia de equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Ana Catarina Marques Silva, "", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Joana Filipa Domingos Aurélio, "", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Ana Rita Correia Lopes Costa, "", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2011

Ana Cristina Pires Cortez, "Work Engagement como Mediador entre Suporte à autonomia e a satisfação no trabalho e a proactividade no sector financeiro português.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2009

Ana Filipa Paiva Ribeiro de Carvalho Gameiro, "O impacto da halitose no bem-estar do indivíduo.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2009

Projecto Final

Joana Catarina Correia Ferreira, "Gestão de Conhecimento no Negócio do Conhecimento: Reutilização de Conhecimento na Wyser", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2019

Soraia Alexandra Gavino Mendes, "Virtual Teams: The impact of virtuality on functional leadership and team effectiveness relationship", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2017

Mariana Espírito Santo Lebre Mendes, "Planeamento e Adaptação das Equipas: Prevenção versus Promoção", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2017

Maria Teresa Cayolla da Veiga Maldonado Passanha, "Estratégia de Produto e Comunicação: "Taking Care" - Um modelo de saúde e bem-estar organizacional", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2017

Patrícia dos Santos Cruz Horta, "Team Psychological Empowerment e Eficácia das Equipas de Consultoria: O papel mediador dos processos de adaptação", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2017

Ana Paula Gonçalves dos Santos Linhol, "A Implementação de um Modelo de Desenvolvimento da Liderança numa Empresa do Sector Financeira", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2016

Ana Filipa Afonso Pereira, "The Moderator Role of Conflict Management Strategies of Working Teams", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2015

Martim Robles Machado Pessoa Pereira, "How Regulatory Focus may Influenced Transformational Leadership Perception within an Adaptation Process?", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2014

Valeriano Kangundja Cabral, "O Envelhecimento no Contexto Organizacional. O Papel da idade e análise do seu impacto nas relações de trabalho", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2012

Joana Maria Balão Sabido, "Proposta de Avaliação à Qualidade de Informação na Intranet de uma Multinacional de Distribuição", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2012

Catarina Botelho Neves Vaz, "A Importância da Percepção Temporal no Conflito e satisfação das Equipas", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2012

Maria Cristina de Oliveira Lima, "A Eficácia da Ginastica Laboral na Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores e Equipas em Geral", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2012

Gonçalo David Lage, "Happiness and Sustainability - A study about the determinants of retirement savings and risk behavior.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2011

Filipa João Lopes Sequeira, "Liderança de Equipas Desportivas.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2011

Carina Monteiro dos Santos Soares Campos, "Funções de Liderança nas PME Portuguesas.", Ana Margarida Soares Lopes Passos, Projecto Final, Concluído, 2011

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M., Lewis, K. & Gomes, C. (2019). How transactive memory systems and reflexivity relate with innovation in healthcare teams. *Análise Psicológica*. 37 (1), 41-51, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Marques-Quinteiro, P., Rico, R., Passos, A. M. & Curral, L. (2019). There is light and there is darkness: on the temporal dynamics of cohesion, coordination, and performance in business teams. *Frontiers in Psychology*. 10, 1-17, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. *Social Sciences*. 8 (5), 1-16, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Leite, E.S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S., Shapovalova, O.S....Galaio, L.M.C. (2019). Determinantes organizacionais e individuais da qualidade dos cuidados prestados em contexto hospitalar. *Saúde em Números*. 6, [Ciência-IUL](#)

Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. & García-Izquierdo, A. L. (2019). From planning to performance: the adaptation process as a determinant of outcomes. *Journal of Applied Behavioral Science*. 55 (1), 96-114, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Aragão e Pina, J., Passos, A. M., Carvalho, H. & Maynard, M. T. (2019). To be or not to be an excellent football referee: different experts viewpoints. *Journal of Sports Sciences*. 37 (6), 692-700, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2018). Paced Auditory Serial Addition Test (PASAT 3.0s): Demographically corrected norms for the Portuguese population . *Applied Neuropsychology Adult*. 25 (5), 417-423, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 60 (4), 301-308, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. *Applied Neuropsychology Adult*. 25 (6), 523-531, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. *Revista Interdisciplinar de Gestão Social*. 7 (3), 29-57, [Ciência-IUL](#)
- Sousa, C., Rigueiro-Neves, M., Miranda, T., Alegria, P., Vale, J., Passos, A. M....Sá, M. J. (2018). Validation of the brief international cognitive assessment for multiple sclerosis (BICAMS) in the Portuguese population with multiple sclerosis. *BMC Neurology*. 18, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Pina, J., Passos, A., Araújo, D. & Maynard, M. (2018). Football refereeing: an integrative review. *Psychology of Sport and Exercise*. 35, 10-26, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Santos, C. M. (2018). Bringing team improvisation to team adaptation: the combined role of shared temporal cognitions and team learning behaviors fostering team performance. *Journal of Business Research*. 84, 59-71, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. & Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. *Team Performance Management*. 23 (5-6), 206-226, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2016). When shared cognition leads to closed minds: temporal mental models, team learning, adaptation and performance. *European Management Journal*. 34 (3), 258-268, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Quinteiro, P. M., Passos, A. M. & Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. *Leadership*. 12 (1), 110-126, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Nübold, A. (2016). Shared temporal cognitions as substitute for temporal leadership: an analysis of their effects on temporal conflict and team performance. *Leadership Quarterly*. 27 (4), 574-587, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). Why is your team more creative than mine?: the influence of shared mental models on intragroup conflict, team creativity and effectiveness. *Creativity and Innovation Management*. 24 (4), 645-658, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. *Team Performance Management*. 21 (7-8), 339-360, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. *Arquivos de Neuro-Psiquiatria*. 73 (10), 867-872, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P. L., Passos, A. M. & Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. *Negotiation and Conflict Management Research*. 8 (4), 211-227, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). A temporal common ground for learning: the moderating effect of shared mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 24 (5), 710-725, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. *Team Performance Management*. 21 (1-2), 19-36, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Graça, A. & Passos, A. M. (2015). Team leadership across contexts: a qualitative study. *Leadership and Organization Development Journal*. 36 (5), 489-511, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. *European Health Psychologist*. 17 (4), 146-151, [Ciência-IUL](#)
- Standifer, R. L., Raes, A. M. L., Peus, C., Passos, A. M., Santos, C. M. & Weisweiler, S. (2015). Time in teams: cognitions, conflict and team satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*. 30 (6), 692-708, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. *Journal of Personnel Psychology*. 13, 34-45, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 87 (2), 414-436, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 30 (3), 105-112, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. *British Journal of Health Psychology*. 18 (4), 858-873, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*. 17 (3), 194-206, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. *SAGE Open*. 3 (3), 1-17, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Santos, C. M. & Passos, A. M. (2013). Team mental models, relationship conflict and effectiveness over time. *Team Performance Management*. 19 (7/8), 363-385, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Adapting the revised self-leadership questionnaire to the Portuguese context. *Social Indicators Research*. 108 (3), 553-564, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Graça, A. & Passos, A. M. (2012). The role of team leadership in the Portuguese child protection teams. *Leadership*. 8 (2), 125-143, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Passos, A. M., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. *Psychologica*. 55, 273-290, [Ciência-IUL](#)
- Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. *Sociologia, Problemas e Práticas*. 61, 85-99, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Passos, A. M. & Caetano, A. (2005). Exploring the effects of intragroup conflict and past performance feedback on team effectiveness. *Journal of Managerial Psychology*. 20 (3-4), 231-244, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Passos, A. M. & Caetano, A. (2000). Comportamento de cidadania organizacional: factores determinantes. *Psychologica*. 23, 71-93, [Ciência-IUL](#)

Livros

- Caetano, António, Passos, A. M., Cal, M., Carmo, M., Alcobia, P., Marques Alves, P....Tavares, S. M. (2000). *Mudança organizacional e gestão de recursos humanos*. Lisboa. Observatório do Emprego e Formação Profissional., [Ciência-IUL](#)

Capítulos de Livros

- Andreia Pinheiro, Ana Passos, Alan Stoleroff (2019) "Mediation and third party interventions in collective conflicts in organizations", Springer International PublishingPinheiro, A., Passos, A. M. & Stoleroff, A. (2019). Mediation and third party interventions in collective conflicts in organizations. In Euwema, M., Medina, F.J., García, A.B., Pender, E. (Ed.), *Mediation in Collective Labor Conflicts*. (pp. 112-126). London: Springer International Publishing., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Patrícia Costa, Sara Ramos, Ema Sacadura Leite, Sílvia Agostinho da Silva (2018) "Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção", *Diário Bordo* Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In *Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais*. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Ana Passos, Nelson Ramalho, António Caetano (2016) "Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade", AlmedinaSilva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), *Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal*. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Nelson Ramalho, Sílvia Agostinho da Silva, Cláudia Andrade, António Caetano (2016) "Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico", AlmedinaPassos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In *Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal*. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Vanessa Russo (2015) "Employee Representatives in Portugal. How are they Perceived and what are the Expectations by Employers?", SpringerPassos, A. M. & Russo, V. (2015). Employee Representatives in Portugal. How are they Perceived and what are the Expectations by Employers?. In Martim Euwema, Lourdes Munduate, Patricia Elgoibar, E. Pender, Ana Belén García (Ed.), *Promoting Social Dialogue in European Organizations*. (pp. 135-145). Londres: Springer., [Ciência-IUL](#)

Andreia Correia, Ana Passos (2015) "Da gestão para o desenvolvimento de carreira: Uma perspetiva sobre as carreiras do séc. XXI", RH EditoraCorreia, A. & Passos, A. M. (2015). Da gestão para o desenvolvimento de carreira: Uma perspetiva sobre as carreiras do séc. XXI. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. Nunes, & H. Duarte (Ed.), *GRH para gestores*. (pp. 337-370). Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Michael Maynard, Deanna M. Kennedy, S. Amy Sommer, Ana Passos (2015) "Team Cohesion: A Theoretical Consideration of Its Reciprocal Relationships within the Team Adaptation Nomological Network", EmeraldMaynard, M., Kennedy, D. M., Sommer, S. A. & Passos, A. M. (2015). Team Cohesion: A Theoretical Consideration of Its Reciprocal Relationships within the Team Adaptation Nomological Network. In Eduardo Salas, William B. Vessey, Armando X. Estrada (Ed.), *Research on Managing Groups and Teams*. (pp. 83-111).: Emerald., [Ciência-IUL](#)

João Aragão e Pina, Ana Passos (2014) "Duas década de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer", Pina, J. & Passos, A. M. (2014). Duas década de investigação em arbitragem: Tanto caminho percorrido e tanto por percorrer. In *Conselho de Arbitragem da Federação Portuguesa de Futebol* (Ed.), *A ciência da arbitragem em Portugal*. (pp. 21-33). Lisboa, [Ciência-IUL](#)

Ana Raquel Soares, Ana Passos (2012) "Critical competencies for an innovative union", McGraw-HillSoares, A. R. & Passos, A. M. (2012). Critical competencies for an innovative union. In Lourdes Munduate, Martin Euwema, Patricia Elgoibar (Ed.), *Empowering European employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations*. (pp. 66-76). Espanha: McGraw-Hill., [Ciência-IUL](#)

Ana Margarida Graça, Ana Passos (2012) "O papel da liderança de equipas no contexto das comissões de protecção de crianças e jovens", SilaboGraça, A. & Passos, A. M. (2012). O papel da liderança de equipas no contexto das comissões de protecção de crianças e jovens. In M. M. Calheiros, M. Garrido, & S. V. Santos (Ed.), *Crianças em risco e perigo: Contextos, investigação e intervenção*. (pp. 53-76). Lisboa: Silabo., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos (2011) "Grupos e equipas de trabalho.", Escolar EditoraPassos, A. M. (2011). Grupos e equipas de trabalho. In J. M. Carvalho Ferreira, José Neves, António Caetano (Ed.), *Manual de psicossociologia das organizações*. (pp. 379-403). Lisboa: Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Paula Castro, Sandra Carvalho, Célia Soares (2010) "Self, work and career in a changing environment: A Portuguese perspective", P.I.E. Peter LangPassos, A. M., Castro, P., sandra_carvalho@iscte.pt & Soares, C. (2010). Self, work and career in a changing environment: A Portuguese perspective. In Patricia Vendramin (Ed.), *SPReW: Generational Approach of the Social Patterns of Relation to Work*. (pp. 221-249). Bélgica: P.I.E. Peter Lang., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Medias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 783-792, [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724, [Ciência-IUL](#)

Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 1075-1081, [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa. Livro de Actas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 761-771, [Ciência-IUL](#)

Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 793-800, [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. IACM 24TH Annual Conference . 0-0, [Ciência-IUL](#)

Graça, A. M. & Passos, A. M. (2010). Os efeitos da liderança nos processos e desempenho das equipas: uma abordagem longitudinal. VII Simpósio Nacional de Psicologia. 2375-2391, [Ciência-IUL](#)

Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. VII Simpósio Nacional de Psicologia . 2392-2406, [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2010). Para além da auto-gestão: Quando os líderes geram auto-líderes. Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2010 - Dilemas de uma sociedade em transformação. 1-10, [Ciência-IUL](#)

Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. VII Simpósio Nacional de Psicologia. 2075-2089, [Ciência-IUL](#)

Working Papers

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series . 0-0, [Ciência-IUL](#)

Projetos de Investigação

National Government/ Organization contract research - Team effectiveness over time and contexts (TEoTC) , ISCTE-IUL, Principal Investigator, ISCTE-IUL, PTDC/PSI-PTO/102373/2008, 2010 - 2013

International Government/ Organization contract research - ORCAB - Improving quality and safety in the hospital: The link between organisational culture, burnout, and quality of care, Grécia, Bulgária, Macedónia, Turquia, Croácia, Roménia, Irlanda e Inglaterra., Coordenadora Nacional, ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS (Dr. Efharis Panagopoulou) , Project no. 242084, 2009 - 2014

International Government/ Organization contract research - NEIRE ? ?New European Industrial Relations: Empowering European Worker Representatives to Negotiate Flexible, Fair and Innovative Labour Relations?, Spain, Germany, Belgium, Netherlands, Estonia, UK, Denmark and Portugal., National Coordinator, University of Seville (Prof. Lourdes Munduate), VS/2010/0376, 2010 - 2011

Industry contract research - Neuropsychological Tests for Multiple Sclerosis: Validation of a battery for the Portuguese Population, Instituto Universitário de Lisboa, Hospital de São João, Ana Margarida Passos & Maria José Sá, Instituto Universitário de Lisboa, BIOGEN, April 2013 to April 2015

Comunicações Internacionais

Painel / Poster

Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis - PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis ., [Ciência-IUL](#)

Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis ., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker. Multiple Sclerosis., [Ciência-IUL](#)

Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2013). The competences of a dream team: A dynamic perspective. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). How teams learn and perform in simulation contexts: The role of temporal leadership. Great LX Conference on Games & Tel., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout"., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention - Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?)., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SMEs Perspective on Psychosocial Risks - From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?)., [Ciência-IUL](#)

Uitdewilligen, S., Santos, C. M., Passos, A. M. & Schippers, M. (2016). A longitudinal experimental analysis on the interaction between a team reflexivity intervention and leadership style. 11th INGroup Annual Conference., [Ciência-IUL](#)

Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M. P. (2016). Team adaptive improvisation: Bridging two worlds of the unforeseen. 11th INGroup Annual Conference., [Ciência-IUL](#)

Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2016). The boundary condition of shared leadership in linking negative team affective climate to team viability through team exploring-experimenting behaviors. 11th INGroup Annual Conference., [Ciência-IUL](#)

Pina, J., Passos, A. M., Maynard, M. & Mathieu, J. (2016). Keeping the beautiful game beautiful: The impact of referee team performance. 11th INGroup Annual Conference., [Ciência-IUL](#)

Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2015). How to promote the development of shared mental models over time?: The effect of an experimental manipulation. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2015). Are shared (temporal) cognitions and temporal leadership substitutes? An analysis on the effects on temporal conflict and team performance. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). ?Walk without rhythm and we wont attract the worm?? A qualitative exploratory study of engaged teams verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Graça, A., Vogel, B. & Passos, A. M. (2015). What I/we do is all about innovation. Sources of leadership and creativity-innovation in teams: underlying processes in a multilevel and temporal lens. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Giordano, A. P., Passos, A. M., Patient, D. & Sguera, F. (2015). Collective psychological ownership: conceptual structure and relationship with team outcomes . 30th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), [Ciência-IUL](#)

Giordano, A. P., Patient, D., Passos, A. M. & Sguera, F. (2015). ?Hands off, this is our idea!?: How adding or removing team members impacts team effectiveness. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) ., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med), [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2014). A temporal common ground for learning: The moderating effect of temporal mental models on the relation between team learning behaviors and performance growth. 28th International Congress of Applied Psychology., [Ciência-IUL](#)

Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Uitdewilligen, S., Passos, A. M. & Schippers, M. (2014). Are reflexivity and empowering leadership substitutes? A longitudinal analysis of the effects of two experimental manipulations on performance. Institute of Work Psychology International Conference 2014., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Uitdewilligen, S. & Passos, A. M. (2013). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediating role of intragroup conflict and creativity. EAWOP Small Group Meeting on Innovation in Organizations, Initiative and Creativity: A Dialectic Perspective., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The impact of similar and accurate temporal mental models on team learning and team adaptation over time. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectiveness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). The evolution of mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Graça, A. & Passos, A. M. (2013). As time goes by: A longitudinal study about the role of team leadership on team action processes. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter? . 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

- Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effect of transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference., [Ciência-IUL](#)
- Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). The evolution of team mental models similarity and accuracy over time: A latent growth modeling approach. 7th Annual INGRoup Conference., [Ciência-IUL](#)
- Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Are there differences on team leadership across contexts? . Annual Meeting of Academy of Management., [Ciência-IUL](#)
- Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB., [Ciência-IUL](#)
- Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health ("Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context")., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M. & Graça, A. M. (2011). Leadership over time. Oral communication at the EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams., [Ciência-IUL](#)
- Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2011). Team thought self-leadership and team effectiveness: When team collective efficacy and team reflexivity come out and Play. 15th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)
- Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. 15th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)
- Santos, C. M. & Passos, A. M. (2011). The influence of team mental models on team effectiveness: The mediation of intragroup conflict. VI Social and Organizational PhD Meeting., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients. 25th Conference of the European Health Psychology Society ("Engaging with other health professions: Challenges and perspectives")., [Ciência-IUL](#)
- Graça, A. M. & Passos, A. M. (2011). Are there differences on team leadership across contexts? A qualitative study. 15th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M., Caetano, António, Mendes, M. & Dias, J (2011). Team performance trajectories. EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams., [Ciência-IUL](#)
- Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference., [Ciência-IUL](#)
- Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)
- Cortez, C. & Passos, A. M. (2010). The role of autonomy support and work engagement in Job satisfaction and proactivity: A study in the Portuguese financial industry. European Academy of Occupational Health Psychology., [Ciência-IUL](#)
- Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congresso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M. & Carvalho, M. (2010). Somos realmente diversos? Os efeitos das faultlines nos resultados do trabalho de equipas de investigação e de inovação. VII Congresso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M. & Santos, C. M. (2010). Modelos mentais partilhados, desempenho e bem-estar nas equipas: Uma investigação longitudinal. VII Congresso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M. & Caetano, António (2009). The Role of Perceived Diversity on the Relationship Between Team Diversity and Performance on R&D Teams. 14th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Keynote Speaker

- Passos, A. M. (2014). Eficácia do Trabalho em Equipa ao longo do Tempo: O papel das cognições, emoções e comportamentos. VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?). , [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PMEs: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?). , [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Abrantes, A., Passos, A. M. & Cunha, M.P. (2015). Bridging the two worlds of the unforeseen: Improvisation as an adaptation process. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PMEs: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é ?As pessoas no centro das mudanças?., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades., [Ciência-IUL](#)

Sá, M. J., Sousa, C., Sá, A., Neves, M. & Passos, A. M. (2014). Cognição na esclerose múltipla. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement - apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). Desenvolvimento de uma medida de modelos mentais de equipa . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement - Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia ., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724, [Ciência-IUL](#)

Gameiro, A. F., Nunes, J. & Passos, A. M. (2013). Caracterização de uma amostra Portuguesa relativamente a percepção de halitose e ao seu impacto qualidade de vida e bem-estar do indivíduo. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 1075-1081, [Ciência-IUL](#)

Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 793-800, [Ciência-IUL](#)

Graça, A. & Passos, A. M. (2013). Teste a validade do Team Leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Medias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 783-792, [Ciência-IUL](#)

Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia ., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M., Passos, A. M. & Uitdewilligen, S. (2013). A importância da comunicação face-a-face no desenvolvimento de modelos mentais de equipa e na adaptação . VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). A importância dos líderes na gestão do tempo: A influência da liderança temporal na aprendizagem e eficácia de equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Correia, A., Passos, A. M. & Borges-Andrade, J. (2012). Competências de Uma Equipa De Sonho: Uma perspectiva dinâmica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Pina, J. & Passos, A. M. (2012). Identificação e categorização de fatores diferenciadores da excelência no desempenho dos árbitros de futebol. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Santos, C. M. & Passos, A. M. (2012). O impacto dos modelos mentais temporais nos processos de aprendizagem e na adaptação ao longo do tempo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Costa, A.R., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2012). Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Graça, A. & Passos, A. M. (2012). Teste à validade do Team leadership Questionnaire numa amostra de Pequenas e Médias Empresas (PMEs) portuguesas. Um instrumento adequado? . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Klonis, A., Passos, A. M. & Dello Russo, S. (2012). Liderazgo de Equipos y las Universidades Corporativas: en busca de la excelencia. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional III (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Liderança_fd (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Top Management Teams (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento do Desenho e Organização do Projecto de Investigação em Gestão Empresarial Aplicada (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2016/2016)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016/2018)

Directora do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2018)

Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2018)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016/2018)

Coordenadora da unidade curricular Liderança, Gestão de Equipas e Negociação (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Trabalho em Equipa (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Conflitos (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2017/2017)

Membro da Comissão Permanente do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2017/2019)

Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2017/2019)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Liderança, Gestão de Equipas e Negociação (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2018/2018)

Directora do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2020)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018/2020)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018/2020)

Directora de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2018/2020)

Presidente da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2020)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Governança Organizacional (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança, Gestão de Equipas e Negociação (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Avaliação e Intervenção na Promoção da Saúde (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Equipas de Alto Desempenho (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Pessoas, Liderança e Gestão de Equipas (2020/2020)

Coordenadora da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2020/2020)

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Equipas (2020/2020)

(c) ibs.arquivo.iscte-iul.pt // 2021-03-02