

António Caetano

Perfil



Departamento Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

E-mail antonio.caetano@iscte-iul.pt

Categoria Professor Catedrático

Gabinete AA3.35

Cacifo 114-A

Telefone 217650468

Currículo DeGóis [Consultar o currículo DeGóis](#)

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Perfil de autor no Scopus [Consultar o perfil Scopus](#)

Perfil no ResearcherID [Consultar o perfil ResearcherID](#)

Perfil no Google Scholar [Consultar o perfil Google scholar](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- Psicologia organizacional, Comportamento organizacional e recursos humanos

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Agregação	Psicologia Social e das Organizações	ISCTE	2003
Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1995
Licenciatura	Psicologia	Universidade do Porto	1987
Pós-Graduação	Psicologia	Universidad Autónoma de Madrid	1984
Licenciatura	Psicologia	ISPA	1976

Atividades Académicas

Orientações

Tese de Doutoramento

Helena Roque, "Valores e Práticas de Gestão e de Liderança no Espaço Cultural Luso-Angolano. ", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2017

Maria Rita Rueff Negrão Mendonça Lopes, "Contagion in voice-to-voice service encounters: a dynamic approach to the influence of customers on employees behavior and welfare.", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2015

Maria Rita Silva, "Justice across cultures and entities: An investigation in Portugal and Angola.", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2015

Joaquim José Assis Pacheco dos Santos, "A liderança de equipas. ", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2015

Sílvia Fernandes Costa. , "?I think, therefore I am? an entrepreneur - The role of cognitive structures on the development of entrepreneurial competences", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2015

Ana Junça Silva. , "Hassles and uplifts at work: affective and cognitive processes and outcomes on subjective well-being.", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2015

Ana Cristina Antunes. , "As organizações à luz da positividade: Contributos para a compreensão do capital psicológico e dos seus efeitos", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2014

Susana Correia Santos, "Early stages in the entrepreneurship nexus: Business opportunities and individual characteristics", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2013

Maria Teresa Fortunato Pereira Esteves, "Práticas de gestão de recursos humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário português", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2009

Maria de Mesquita Sousa Lima, "Processos de troca social na gestão dos recursos humanos: O papel da confiança organizacional", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2009

Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, "O fenómeno da identificação organizacional: contributos para a sua explicação", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2009

Ana Raquel Ribeiro Velada, "A Avaliação da Eficácia da Formação Profissional: Factores Que Afectam a Transferência da Formação para o Local de Trabalho", António Caetano, Tese de Doutoramento, Concluído, 2008

Dissertação de Mestrado

Ana Patrícia Lopes Borralho, "A Transferência da Aprendizagem: O Papel Preditor das Características Individuais e do Design da Formação", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Teresa Maria Grácio Santos, "Micro-Eventos Afetivos Diários e o seu Impacto no Bem-Estar e Desempenho: O Papel Moderador da Mindfulness", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Maria Freitas do Amaral Cardoso da Silva, "Análise dos Efeitos da Conceção da Formação, da Prontidão para Aprender, e do Feedback e Coaching na Transferência da Formação para o Local de Trabalho", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Luciana Isabel Magalhães Ricardo, "O bem-estar subjetivo no contexto da atividade empreendedora na fase de startup: alguns antecedentes e aspetos contextuais", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Patrícia Andreia dos Santos Rodrigues, "Training Transfer Predictors in Hygiene and Safety at Work", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Ana Mata Nobre Guedes, "A relação entre a auto-eficácia empreendedora e a intenção empreendedora, consoante a área de especialização dos indivíduos", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2014

Susana Helena Correia Santos, "Early stages in the entrepreneurship nexus: Business opportunities and individual characteristics", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

Nádia Pereira Afonso, "Avaliação da Eficácia da Formação", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

João Filipe Teopisto Lousa, "Oportunidades de Negócio e Potencial Empreendedor em Estudantes do Ensino Superior", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2012

Adriana Reis Araújo, "O Papel da Formação Profissional na Aquisição e Desenvolvimento de Conhecimentos e Comportamentos de Segurança.", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2010

Júlia Margarida Ramos Marçal, "Blended learning em Portugal: Situação actual e tendências futuras.", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2009

Bastian Gomes de Freitas, "Diagnóstico Organizacional e Perspectivas de Mudança - O caso do corpo de fuzileiros.", António Caetano, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2009

Projecto Final

Ana Sofia de Murta e Gomes, "Dispositivos Organizacionais e Ferramentas de Comunicação Interna - O caso ISCTE-IUL.", António Caetano, Projecto Final, Concluído, 2011

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Santos, S. C., Morris, M., Caetano, A., Costa, S. & Neumeyer, X. (2019). Team entrepreneurial competence: multilevel effects on individual cognitive strategies. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*. N/A, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Neumeyer, X., Santos, S. C., Caetano, A. & Kalbfleisch, P. (2019). Entrepreneurship ecosystems and women entrepreneurs: a social capital and network approach. *Small Business Economics*. 53 (2), 475-489, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Junça-Silva, A., Caetano, A. & Lopes, M. (2018). Activated or deactivated? Understanding how cognitive appraisals can drive emotional activation in the aftermath of daily work events. *Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology*. 68 (4-5), 189-198, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, A. (2017). Adaptation of the attitude toward enterprise test in the Italian high school and university contexts. *Journal of Developmental Entrepreneurship*. 22 (1), [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Santos, S. C., Caetano, A., Spagnoli, P., Costa, S. & Neumeyer, X. (2017). Predictors of entrepreneurial activity before and during the European economic crisis. *International Entrepreneurship and Management Journal*. 13 (4), 1263-1288, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Rueff Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Silva, A. J. (2017). Forecasting the influence of customer-related micro-events on employees emotional, attitudinal and physiological responses. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 26 (6), 779-797, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Roque, H. C., Silva, M. R., Ramos, M. & Caetano, A. (2017). Valores sociais em Portugal: replicação do projeto Globe 17 anos depois e implicações para a gestão. *International Journal of Marketing, Communication and New Media*. 5 (9), 24-42, [Ciência-IUL](#)

Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, A. (2017). A contribution toward the adaptation and validation of the entrepreneurial self-efficacy scale in Italy and Portugal. *Journal of Career Assessment*. 25 (4), 670-687, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Antunes, A., Caetano, A. & Cunha, M. P. (2017). Reliability and construct validity of the Portuguese version of the Psychological Capital Questionnaire. *Psychological Reports*. 120 (3), 520-536, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Costa, S. F., Santos, S. C., Wach, D. & Caetano, A. (2017). Recognizing opportunities across campus: the effects of cognitive training and entrepreneurial passion on the business opportunity prototype. *Journal of Small Business Management*. 56 (1), 51-75, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Junça-Silva, A., Caetano, A. & Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. *Journal of Happiness Studies*. 18 (2), 591-606, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Spagnoli, P., Santos, S. C., Caetano, A. & Presti, A. L. (2016). A contribution to the validation of the Italian version of the entrepreneurial potential assessment inventory. *Bollettino di Psicologia Applicata*. 64 (275), 37-49, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

- Silva, M. R. & Caetano, A. (2016). Organizational justice across cultures: a systematic review of four decades of research and some directions for the future. *Social Justice Research*. 29 (3), 257-287, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, S. F., Caetano, A. & Santos, S. C. (2016). Entrepreneurship as a career option: do temporary workers have the competencies, intention and willingness to become entrepreneurs?. *Journal of Entrepreneurship*. 25 (2), 129-154, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, S., Ehrenhard, M. L., Caetano, A. & Santos, S. C. (2016). The role of different opportunities in the activation and use of the business opportunity prototype. *Creativity and Innovation Management*. 25 (1), 58-72, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. & Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. *Psicologia*. 29 (1), 45-58, [Ciência-IUL](#)
- Silva, M., Roque, H. & Caetano, A. (2015). Culture in Angola: insights for human resources management. *Cross Cultural Management: An International Journal*. 22 (2), 166-186, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Gomes, C., Curral, L. & Caetano, A. (2015). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. *International Journal of Innovation Management*. 19 (1), [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, J. P., Caetano, A. & Tavares, S. M. (2015). Is training leaders in functional leadership a useful tool for improving the performance of leadership functions and team effectiveness?. *Leadership Quarterly*. 26 (3), 470-484, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Veloso, A., Silva, M. J., Silva, I. & Caetano, A. (2015). Fatores que afetam a transferência da aprendizagem para o local de trabalho. *Revista de Administração de Empresas*. 55 (2), 188-201, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Lopes, M., Navarro, J., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2015). A Markov chain analysis of emotional exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. *Human Communication Research*. 41 (3), 412-434, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Spagnoli, P., Caetano, A. & Santos, S. C. (2015). Entrepreneurial self-efficacy in Italy: an empirical study from a gender perspective. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*. 22 (4), 485-506, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, S. C., Caetano, A., Baron, R. & Curral, L. (2015). Prototype models of opportunity recognition and the decision to launch a new venture: identifying the basic dimensions. *International Journal of Entrepreneurial Behaviour and Research*. 21 (4), 510-538, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Santos, S. C. & Caetano, A. (2015). Entrepreneurship in Portugal in relation to other European Union countries from 2010 to 2014: are we far from or close to the tipping point?. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*. 14 (3), 37-62, [Ciência-IUL](#)
- Santos, S. C., Caetano, A. & Curral, L. (2014). Psychosocial aspects of entrepreneurial potential. *Journal of Small Business and Entrepreneurship*. 26 (6), 661-685, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Santos, S. C. & Caetano, A. (2014). Entrepreneur selection methodology for entrepreneurship promotion programmes. *Journal of Entrepreneurship*. 23 (2), 201-230, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Silva, M. R. & Caetano, A. (2014). Organizational justice: what changes, what remains the same. *Journal of Organizational Change Management*. 27 (1), 23-40, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. *SAGE Open*. 3 (3), 1-17, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Antunes, A., Caetano, A. & Cunha, M. P. (2013). O papel do capital psicológico na criação de valor para as organizações. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*. 12 (3), 2-10, [Ciência-IUL](#)
- Costa, S., Santos, S. C. & Caetano, A. (2013). Prototypical dimensions of business opportunity in early stages of the entrepreneurial process. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*. 13 (3), 265-278, [Ciência-IUL](#)
- Junça Silva, A. & Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. *Social Indicators Research*. 110 (2), 469-478, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Sousa-Lima, M., Michel, J. W. & Caetano, A. (2013). Clarifying the Importance of Trust in Organizations as a Component of Effective Work Relationships. *Journal of Applied Social Psychology*. 43 (2), 418-427, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Spagnoli, P. & Caetano, A. (2012). Personality and organisational commitment: the mediating role of job satisfaction during socialisation. *Career Development International*. 17 (3), 255-275, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Silva, M. R., Caetano, A. & Zhou, Q. (2012). (In)justice contexts and work satisfaction: the mediating role of justice perceptions. *International Journal of Business Science and Applied Management*. 7 (1), 15-28, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Spagnoli, P., Caetano, A., Tanucci, G. & Lourenço, V. (2012). Information-seeking behaviour: implicit and explicit strategies during the organizational entry process. *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 10 (1), 6-28, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Spagnoli, P., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. *Social Indicators Research*. 105 (1), 137-143, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Rueff-Lopes, R. & Caetano, A. (2012). The emotional contagion scale: factor structure and psychometric properties in a portuguese sample. *Psychological Reports*. 111 (3), 898-904, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Caetano, A. (2012). Psicologia organizacional e do trabalho: macro e nanodesafios atuais na pesquisa e na prática profissional. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*. 12 (1), 85-96, [Ciência-IUL](#)
- Spagnoli, P., Caetano, A. & Santos, S. C. (2012). Satisfaction with job aspects: do patterns change over time?. *Journal of Business Research*. 65 (5), 609-616, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Marçal, J. & Caetano, A. (2010). Corporate blended learning in Portugal: current status and future directions. *European Journal of Open, Distance and E-Learning*. 1, 1-9, [Ciência-IUL](#)
- Santos, S. C., Curral, L. & Caetano, A. (2010). Cognitive maps in early entrepreneurship stages: from motivation to implementation. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation*. 11 (1), 29-44, [Ciência-IUL](#)
- Esteves, T. P. & Caetano, A. (2010). Práticas de gestão de recursos humanos e resultados organizacionais: estudos, controvérsias teóricas e metodológicas. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*. 10 (2), 159-176, [Ciência-IUL](#)
- Santos, S. C., Caetano, A. & Curral, L. (2010). Atitude dos estudantes universitários face ao empreendedorismo. Como identificar o potencial empreendedor? . *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*. 9 (4), 2-14, [Ciência-IUL](#)
- Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. *Sociologia, Problemas e Práticas*. 61, 85-99, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. *Group and Organization Management*. 34 (6), 623-644, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Velada, R., Caetano, A., Bates, R. & Holton, E. (2009). Learning transfer - validation of the learning transfer system inventory in Portugal. *Journal of European Industrial Training*. 33 (7), 635-656, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Tavares, S. , Caetano, A. & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. *Psicologia*. 21 (1), 133-149, [Ciência-IUL](#)
- Spagnoli, P, Tanucci, G. & Caetano, A. (2007). Fattori individuali e organizzativi nel processo di socializzazione organizzativa: uno studio longitudinale in ambito militare. *Psicologia dell'Educazione e della Formazione*. 9 (2), 63-90, [Ciência-IUL](#)
- Velada, R. & Caetano, A. (2007). Training transfer: the mediating role of perception of learning. *Journal of European Industrial Training*. 31 (4), 283-296, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Velada, R., Caetano, A., Michel, J. W., Lyons, B. D. & Kavanagh, M. J. (2007). The effects of training design, individual characteristics and work environment on transfer of training. *International Journal of Training and Development*. 11 (4), 282-294, [Ciência-IUL](#)
- Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. *Journal of Change Management*. 6 (4), 351-364, [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M. & Caetano, A. (2005). Exploring the effects of intragroup conflict and past performance feedback on team effectiveness. *Journal of Managerial Psychology*. 20 (3-4), 231-244, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Caetano, A., Vala, J. & Leyens, J. P. (2001). Judgeability in person perception: the confidence of leaders. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*. 5 (2), 102-110, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Passos, A. M. & Caetano, A. (2000). Comportamento de cidadania organizacional: factores determinantes. *Psychologica*. 23, 71-93, [Ciência-IUL](#)

Castanheira, L. & Caetano, António (1999). Dimensões do contrato psicológico. *Psicologia*. 99-125, [Ciência-IUL](#)

Vala, J., Lima, M. L. & Caetano, A. (1996). Mapping European social psychology: co-word analysis of the communications at the 10th General Meeting of the EAESP. *European Journal of Social Psychology*. 26 (5), 845-850, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Simon, B., Mlicki, P., Johnston, L., Caetano, A., Warowicki, M., Knippenberg, A....Deridder, R. (1990). The effects of ingroup and outgroup homogeneity on ingroup favouritism, stereotyping and overestimation of relative ingroup size. *European Journal of Social Psychology*. 20 (6), 519-523, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Livros

Santos, S. C., Caetano, A., Mitchell, C., Landström, H. & Fayolle, A. (2017). The emergence of entrepreneurial behavior: intention, education and orientation. Cheltenham. Edward Elgar Publishing Limited., [Ciência-IUL](#)

J. M. Mendes, Caetano, António & Ferreira, J. M. C. (2016). Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. Coimbra. Almedina., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology. Lisboa. Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A. & Chambel, M.J. (2011). New challenges and interventions in the psychosocial work environment. H. Rainer Hampp Verlag., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Garrido, M. V., Batel, S & Martins, A., (2008). Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . Lisboa. Colibri., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Vala, J. (2007). Gestão de recursos humanos - contextos, processos e técnicas. Lisboa. RH Editores., [Ciência-IUL](#)

Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2005). Convivence in organizations and society. Itália: Milão. Guerini., [Ciência-IUL](#)

Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2003). Identity and diversity in organizations. Itália: Milão. Guerini., [Ciência-IUL](#)

Gomes, A. D., Keating, J., Cunha, M. P. & Caetano, António (2000). Organizações em Transição. Coimbra. Imprensa da Universidade de Coimbra., [Ciência-IUL](#)

Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações., [Ciência-IUL](#)

Capítulos de Livros

António Caetano (2018) "Narrativa telegráfica de uma relação com mais de quatro décadas", AlmedinaCaetano, A. (2018). Narrativa telegráfica de uma relação com mais de quatro décadas. In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), *Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira*. (pp. 115-119). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Silvia Costa, António Caetano, Arjan J. Frederiks, Susana Correia Santos (2017) "Connecting the literature dots: a literature review on prototypes in entrepreneurship research", Edward Elgar PublishingCosta, S. F., Caetano, A., Frederiks, A. J. & Santos, S. C. (2017). Connecting the literature dots: a literature review on prototypes in entrepreneurship research. In *The emergence of entrepreneurial behaviour: intention, education and orientation*. (pp. 15-43). Cheltenham: Edward Elgar Publishing., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, Craig Mitchell, Hans Landström, Alain Fayolle, António Caetano (2017) "Contributions on entrepreneurial behaviour research", Edward Elgar PublishingSantos, S. C., Mitchell, Landström, H., Fayolle, A. & Caetano, António (2017). Contributions on entrepreneurial behaviour research. In *The Emergence of Entrepreneurial Behaviour: Intention, Education and Orientation*. (pp. 1-12).: Edward Elgar Publishing., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana Correia Santos (2017) "The gap between research and professional practice in work and organizational psychology: Tensions, beliefs, and options", Springer Caetano, António & Santos, S. C. (2017). The gap between research and professional practice in work and organizational psychology: Tensions, beliefs, and options. In E. R. Neiva, C. V. Torres, e H. Mendonça (Ed.), Organizational psychology and evidence-based management - What science says about practice. (pp. 2-22).: Springer ., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, António Caetano, Sílvia Fernandes-Costa, Xaver Neumeyer (2017) "Entrepreneurial potential among individuals with diferente entrepreneurial experience", Santos, S. C., Caetano, António, Fernandes-Costa, S. & Neumeyer, X. (2017). Entrepreneurial potential among individuals with diferente entrepreneurial experience. In The Emergence of Entrepreneurial Behaviour: Intention, Education and Orientation . (pp. 44-65)., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, Sílvia Costa, Xaver Neumeyer, António Caetano (2016) "Bridging entrepreneurial cognition research and entrepreneurship education: what and how", Edward Elgar Publishing Ltd.Santos, S. C., Costa, S., Neumeyer, X. & Caetano, António (2016). Bridging entrepreneurial cognition research and entrepreneurship education: what and how. In Michael H. Morris and Eric Liguori (Ed.), Annals of Entrepreneurship Education and Pedagogy - 2016. (pp. 83-108).: Edward Elgar Publishing Ltd., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Nelson Ramalho, Ana M. Passos, António Caetano, Ana Maria Seixas, Aline Seabra Santos (2016) "Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior", AlmedinaSilva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 19-45). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Helenides Mendonça, Maria Cristina Ferreira (2016) "Análise e Diagnóstico Organizacional", VectorCaetano, António, Mendonça, H. & E. R. Neiva (2016). Análise e Diagnóstico Organizacional. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), Análise e Diagnóstico Organizacional - Teoria e Prática. (pp. 9-36). S. Paulo: Vector., [Ciência-IUL](#)

Ana M. Passos, Nelson Ramalho, Sílvia Agostinho da Silva, Cláudia Andrade, António Caetano (2016) "Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico", AlmedinaPassos, A.M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Ana Junça Silva, Maria Cristina Ferreira, Helenides Mendonça (2016) "Bem-estar, florescimento e engajamento", VectorCaetano, António, Junça-Silva, A., Ferreira, M. C. & Mendonça, H. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In H. Mendonça, M. C. Ferreira, E. R. Neiva (Ed.), Análise e Diagnóstico Organizacional - Teoria e Prática . (pp. 295-318). S. Paulo: Vector., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Ana Passos, Nelson Ramalho, António Caetano (2016) "Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade", AlmedinaSilva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Nelson Ramalho, Sílvia Agostinho da Silva, Cláudia Andrade, António Caetano (2016) "Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico", AlmedinaPassos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, António Caetano, Sílvia F. Costa (2015) "Socio-psychological characteristics of entrepreneurial teams: Profiling the entrepreneurial potential", Edward ElgarSantos, S. C., Caetano, António & Costa, S. F. (2015). Socio-psychological characteristics of entrepreneurial teams: Profiling the entrepreneurial potential. In A. Fayolle, P. Kyrö & F. Liñan (Ed.), Developing, shaping and growing entrepreneurship. (pp. 101-125). Cheltenham: Edward Elgar., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, Sílvia Agostinho da Silva, António Caetano (2014) "Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática", Mundos SociaisSantos, S. C., Silva, S.A. & Caetano, António (2014). Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática. In A. Caetano, S. Silva, S. Tavares & S. C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 1-10). Lisboa: Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Adriana Araújo, Sílvia Agostinho da Silva, Luís Duarte, António Caetano (2014) "Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho", Mundos SociaisAraújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2014). Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana Tavares, Susana Correia Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional. Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 75-86). Lisboa, Portugal: Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Ana Junça Silva, António Caetano (2013) "Daily hassles and uplifts at work: Perceived effects on well-being", Nova Science Publishers. Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). Daily hassles and uplifts at work: Perceived effects on well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), The happiness compass - Theories, actions and perspectives for well-being. (pp. 153-176). New York: Nova Science Publishers., [Ciência-IUL](#)

Spagnoli, P., Ana Junça Silva, Venditti, A., Susana C. Santos, Giancarlo Tanucci, António Caetano (2013) "Psychosocial work environment: The moderator role of leaders' support on the relationship between work setting and risk of mobbing", Scientific & Academic Publishing Spagnoli, P., Junça Silva, A., Venditti, A., Santos, S. C., Tanucci, G. & Caetano, António (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leaders' support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In S. P. Gonçalves, & J. G. Neves, (Ed.), Occupational health psychology: from burnout to well-being. (pp. 155-170). USA: Scientific & Academic Publishing., [Ciência-IUL](#)

Adriano Peixoto, António Caetano (2013) "Avaliação de Desempenho", ARTMED Peixoto, A. & Caetano, António (2013). Avaliação de Desempenho. In Livia de Oliveira Borges e Luciana Mourão (Ed.), O Trabalho e as Organizações: Atuações a partir da Psicologia. (pp. 528-556). S. Paulo, Brasil: ARTMED., [Ciência-IUL](#)

Helenides Mendonça, António Caetano, Maria Cristina Ferreira, Ivone Félix de Sousa, Ana Junça Silva (2013) "Florescimento no trabalho", Artmed Mendonça, H., Caetano, António, Ferreira, M. C., Sousa, I. F. & Junça Silva, A. (2013). Florescimento no trabalho. In Marlene M. Matias Siqueira (Ed.), Novas medidas do comportamento organizacional. (pp. 172-177). Porto Alegre: Artmed., [Ciência-IUL](#)

Susana C. Santos, Pimpão, A., Sílvia F. Costa, António Caetano (2013) "A formação em empreendedorismo: Análise comparativa no ensino superior português", Católica Editora Santos, S. C., Pimpão, A., Costa, S. F. & Caetano, António (2013). A formação em empreendedorismo: Análise comparativa no ensino superior português. In D. T. Redford (Ed.), Handbook de educação em Empreendedorismo no Contexto Português. (pp. 217-240). Porto: Católica Editora., [Ciência-IUL](#)

Ana C. Rodrigues, António Caetano (2012) "Entrepreneurial Orientation, Small Business Orientation and Firm Performance: Case studies in Micro Firms (from 2008 to 2011)", Access Press UK Rodrigues, A. C. & Caetano, António (2012). Entrepreneurial Orientation, Small Business Orientation and Firm Performance: Case studies in Micro Firms (from 2008 to 2011). In D. Tipuric & M. Dabic (Ed.), Management, Governance and Entrepreneurship. New Perspectives and Challenges. (pp. 606-626). Lancashire, UK: Access Press UK., [Ciência-IUL](#)

António Caetano (2012) "Prefácio", ARTMED Caetano, António (2012). Prefácio. In Abbad, G. S., Mourão, L., Meneses, P. P. M., Zerbini, T., Borges-Andrade, J. E., Vilas-Boas, R. (Ed.), Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação. (pp. 0-0). S. Paulo, Brasil: ARTMED., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, António Caetano, Ana Junça Silva (2011) "Employee satisfaction in the Portuguese Financial Sector between 1996 and 2008", Rainer Hampp Verlag Santos, S. C., Caetano, António & Junça Silva, A. (2011). Employee satisfaction in the Portuguese Financial Sector between 1996 and 2008. In António Caetano; Sílvia Silva; Maria José Chambel (Ed.), New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services. (pp. 191-219). München, Mering: Rainer Hampp Verlag., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Sílvia Agostinho da Silva (2011) "Bem-estar e saúde no trabalho", Recursos Humanos Editora Caetano, António & Silva, S.A. (2011). Bem-estar e saúde no trabalho. In Lopes, M. P. Ribeiro, R. B., Palma, P. J. e Cunha, M. P. (Ed.), Psicologia Aplicada. (pp. 0-0). Lisboa: Recursos Humanos Editora., [Ciência-IUL](#)

António Caetano (2011) "Employee satisfaction in the Portuguese financial sector between 1996 and 2008", Hampp Caetano, António (2011). Employee satisfaction in the Portuguese financial sector between 1996 and 2008. In A. Caetano, S. Silva, & M. J. Chambel (Ed.), New challenges for a healthy workplace in human services (Series: Organizational Psychology and Health Care. (pp. 0-0). Mering, Germany: Hampp., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, António Caetano (2010) "Entrepreneurs selection methodology in Social Entrepreneurship Programmes", Wydawnictwo Adam Marszałek Santos, S. C. & Caetano, António (2010). Entrepreneurs selection methodology in Social Entrepreneurship Programmes. In A. Surdej, K. Wach (eds.), (Ed.), Exploring the Dynamics of Entrepreneurship. (pp. 89-107). Toruń-Krakow: Wydawnictwo Adam Marszałek., [Ciência-IUL](#)

Maria Teresa Pereira, António Caetano (2010) "Práticas de Gestão de Recursos Humanos no sector bancário português: estudo de caso", Editorial Novembro Pereira, M. T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no sector bancário português: estudo de caso. In E. Vaz e V. Meirinhos (Org) (Ed.), Recursos Humanos: Das teorias às boas práticas. (pp. 371-387). Portugal: Editorial Novembro., [Ciência-IUL](#)

Joaquim Pacheco Santos, António Caetano (2008) "A liderança transformacional: Predição de eficácia dos líderes e da satisfação percebida pelos subordinados", Colibri Santos, J.P. & Caetano, António (2008). A liderança transformacional: Predição de eficácia dos líderes e da satisfação percebida pelos subordinados. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 179-192). Lisboa: Colibri., [Ciência-IUL](#)

Pedro Neves, António Caetano (2008) "Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança", ColibriNeves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri., [Ciência-IUL](#)

Maria Sousa-Lima, António Caetano (2008) "Importância do papel mediador da confiança nas organizações: relações de troca social e satisfação no trabalho", ColibriSousa-Lima, M. & Caetano, António (2008). Importância do papel mediador da confiança nas organizações: relações de troca social e satisfação no trabalho. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 155-158). Lisboa: Colibri., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2008) "O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais", Edições ColibriTavares, S. & Caetano, António (2008). O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, & A. C. Martins (Eds.) (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 159-180). Lisboa: Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

Ana M. Passos, António Caetano (2005) "Effects of multi-dimension diversity on intragroup conflict and performance", GueriniPassos, A.M. & Caetano, António (2005). Effects of multi-dimension diversity on intragroup conflict and performance. In F. Avallone, H. K. Sinangil, e A. Caetano (Ed.), Convivence in organizations and society. Milão: Guerini., [Ciência-IUL](#)

Maria Sousa Lima, António Caetano (2005) "Relationship between perceived organizational support, LMX and commitment: The mediating role of trust in organization", GueriniLima, M. S. & Caetano, António (2005). Relationship between perceived organizational support, LMX and commitment: The mediating role of trust in organization. In F. Avallone, H. K. Sinangil, e A. Caetano (Ed.), Convivence in organizations and society . (pp. 113-118). Milão: Guerini., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Margarida Garrido, Rita Reis, Helena Miranda, Susana M. Tavares, Rui Sousa (2004) "Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses.", Ordem dos AdvogadosCaetano, António, Garrido, M. V., Reis, R., Miranda, H., Tavares, S. M. & Sousa, R. (2004). Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses. In A. Caetano (Ed.), Inquérito aos advogados portugueses - Uma profissão em mudança . (pp. 139-321). Lisboa, Portugal: Ordem dos Advogados., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares, Rita Reis (2003) "Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia", Imprensa de Ciências SociaisCaetano, António, Tavares, S. M. & Reis, R. (2003). Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia. In J. Vala, M.V. Cabral e A. Ramos (Ed.), Valores sociais: mudanças e contrastes em Portugal e na Europa. (pp. 430-457). Lisboa, Portugal: Imprensa de Ciências Sociais., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2003) "An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors", Guerini StudioTavares, S. M. & Caetano, António (2003). An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors. In F. Avallone, H. K. Sinangil, and A. Caetano (Ed.), Identity and Diversity in Organizations. (pp. 134-143). Milano, Italy: Guerini Studio., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões", Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "A emergência da gestão de recursos humanos estratégica", Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos", Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus.", ICSCaetano, António & Tavares, S. M. (2000). Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus. In M. Villaverde Cabral, J. Vala, e J. Freire (Ed.), Trabalho e cidadania . (pp. 97-121). Lisboa, Portugal: ICS., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "A emergência da gestão de recursos humanos estratégica", OEFPTavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos . (pp. 29-59). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos", OEFPTavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos. (pp. 243-261). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões", OEFPCaetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos. (pp. 281-315). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas", Imprensa da Universidade de CoimbraCaetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas. In A. Duarte Gomes, J. Keating, A. Caetano, e M. Pina e Cunha (Ed.), Organizações em transição - Contributos da Psicologia do Trabalho e das Organizações. (pp. 151-170). Coimbra, Portugal: Imprensa da Universidade de Coimbra., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, Matilde Carmo, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos", OEFPTavares, S. M., Carmo, M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos. (pp. 167-193). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Entrepreneurship and intrapreneurship in academic contexts: How students recognize business opportunities. In T. Baaken, A. Meerman, M. Neuvonen-Rauhala, T. Lähdeniemi, T. Ahonen, & T. Kliewe (Ed.), Entrepreneurial Universities Conference Proceedings. (pp. 33-40). Münster: Münster University of Applied Sciences., [Ciência-IUL](#)

Cardoso, E., Velada, R., José, S., Caetano, António & Costa, C. (2012). Reflexão sobre a implementação do processo de Bolonha no ISCTE-IUL. In Encontro Nacional Concretização do Processo de Bolonha em Portugal. (pp. 0-0). Castelo Branco, Portugal, [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Araujo, A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In A. Caetano, S.Tavares, S.Silva,S.Santos, A. M.Graça, C.Santos, P. Marques Quinteiro, S. Costa (Ed.), II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional. (pp. 0-0)., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference. (pp. 0-0). Istanbul, [Ciência-IUL](#)

Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho., [Ciência-IUL](#)

Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho., [Ciência-IUL](#)

Publicações

António Caetano (2018) "Aspetos críticos para uma transferência eficaz da formação", Caetano, António (2018). Aspetos críticos para uma transferência eficaz da formação. Dirigir & Formar. 5-8, [Ciência-IUL](#)

Edição de Livro Científico

Santos, S. C., Caetano, A., Mitchell, C., Landström, H. & Fayolle, A. (2017). The emergence of entrepreneurial behavior: intention, education and orientation. Cheltenham. Edward Elgar Publishing Limited., [Ciência-IUL](#)

J. M. Mendes, Caetano, António & Ferreira, J. M. C. (2016). Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. Coimbra. Almedina., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A. & Chambel, M.J. (2011). New challenges and interventions in the psychosocial work environment. H. Rainer Hampp Verlag., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology. Lisboa. Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Garrido, M. V., Batel, S & Martins, A., (2008). Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . Lisboa. Colibri., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Vala, J. (2007). Gestão de recursos humanos - contextos, processos e técnicas. Lisboa. RH Editores., [Ciência-IUL](#)

Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2005). Convivence in organizations and society. Itália: Milão. Guerini., [Ciência-IUL](#)

Avallone, F., Sinangil, H. K. & Caetano, António (2003). Identity and diversity in organizations. Itália: Milão. Guerini., [Ciência-IUL](#)

Gomes, A. D., Keating, J., Cunha, M. P. & Caetano, António (2000). Organizações em Transição. Coimbra. Imprensa da Universidade de Coimbra., [Ciência-IUL](#)

Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Painel / Poster

Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Truxillo, D. & Caetano, António (2015). A working day in older and younger people: Effects on emotional reactions and performance. Age in the Workplace small group meeting., [Ciência-IUL](#)

Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Entrepreneurial competencies profiles: Different patterns for intentions and predisposition to consider entrepreneurship as a career option. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, S. F., Caetano, António & Dej, D. (2013). Entrepreneurship at higher education - Can Entrepreneurship be learned as a set of competencies?. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, António & Truxillo, D. (2015). Daily events and emotional reactions in older and younger workers: Exploring within- and between-subject effects . XVII EAWOP., [Ciência-IUL](#)

Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). A cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. 1st International Meeting of Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med)., [Ciência-IUL](#)

Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2014). How organizational and personal resources interact to predict well-being at work?. Institute of Work Psychology International Conference 2014., [Ciência-IUL](#)

Gomes, C., Curral, L. & Caetano, António (2014). The mediating effect of work engagement on the relationship between self-leadership and individual innovation. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP)., [Ciência-IUL](#)

Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Are you humorous at work? Humor daily events at work: their relations ships with employees well-being and adaptability through optimism. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. R. & Caetano, António (2013). Culture in Angola: Insights for human resources management. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Santos, S. C., Costa, S. F. & Caetano, António (2013). Early stages in entrepreneurship research: pattern recognition, effectuation and causation. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). What happens at work, and how does it feel? Micro-daily events at work and emotions. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). The impact of customers behaviors on employees emotions, performance, and cardiovascular health. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, S. F., Caetano, António, Santos, S. C. & Dej, D. (2013). Can entrepreneurship be learned as a set of competencies in higher education? An analysis of cultural differences between Portugal and Germany. European Summer University on Entrepreneurship ., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. R. & Caetano, António (2013). Organizational Justice: What changes and what stays the same? . 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Junça Silva, A., Caetano, António & Rueff-Lopes, R. (2013). Development and validation of a taxonomy of micro-daily events at work. 16th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Antunes, A, Caetano, António & Cunha, M.P. (2013). O papel do capital psicológico e das emoções enquanto preditores do desempenho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). A step forward on Baron and Ensley (2006) research on business opportunity recognition and decision to launch a venture: Developing a bi-dimensional model. European Summer University on Entrepreneurship., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Correia-Santos, S. & Fernandes-Costa, S., (2012). Fostering business opportunities recognition through connecting the dots. Symposium: Advances into the Psychology of Entrepreneurship I: Personality and Opportunity., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., & Caetano, António (2012). Entrepreneurship and Intrapreneurship in Academic Contexts: How Students Recognize Business Opportunities. Entrepreneurial Universities Conference ., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Carreira e Empreendedorismo: Intenções, Percepções e Competências de Trabalhadores Temporários. Simpósio Temático Empreendedorismo ? uma perspectiva psicossocial para o desenvolvimento das organizações. VII Simpósio em Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António (2012). Empreendedorismo, produtividade e qualidade de vida no trabalho: mitos, tensões e desafios. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Business opportunity recognition and decision to launch a venture: Moving towards a bi-dimensional model. Small Group . Meeting in Advances in the Psychology of Entrepreneurship., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Describing the key entrepreneurial competencies: From non entrepreneurs to own-managers of established firms. Management PhD Research Seminars., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Entrepreneurship: From business recognition to venture launch A perspective on human resources development. PhD Workshop at Entrepreneurial Universities Conference., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S. & Caetano, António (2012). Competencies profiles according to intentions and predisposition to consider entrepreneurship as a career option. Euroepan Summer University on Entrepreneurship(ESU)., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António (2012). Psicologia organizacional e do trabalho na era da aceleração: Macro e nanodesafios atuais na pesquisa e na prática profissional. V Congresso nacional de Psicologia Organizacional e do Trabalho., [Ciência-IUL](#)

Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Productivity and Quality of Life in Organizations: Effects of daily hassles and uplifts at work. Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Spagnoli, P., Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Subjective Happiness Scale: Psychometrics Properties of a Portuguese Version. VI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Assessing the entrepreneurial potential: Connecting some dots. European Summer University on Entrepreneurship., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). The need to further understand entrepreneurs and business opportunities: a research proposal. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Business Opportunity Recognition: the Root of Entrepreneurial Process. Simpósio Entrepreneurship journey: Understanding Entrepreneurs and business opportunities from a Psychosocial Perspective presented at 15th Conference of the European Association., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). The role of business opportunity prototype at recognition and decision stages of the entrepreneurial process. 6th European Conference of Innovation and Entrepreneurship., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management., [Ciência-IUL](#)

Pimpão, A., Correia-Santos, S. , Fernandes-Costa, S., & Caetano, António (2011). A Formação em Empreendedorismo: Análise comparativa no Ensino Superior Português. II Simposium Nacional de Formação e Desenvolvimento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como otimizar o investimento na formação., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Assessing entrepreneurial potential: Inventory and an Index, included in the symposium Entrepreneurship journey: Understanding Entrepreneurs and business opportunities from a Psychosocial Perspective. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Using prototypical dimensions of business opportunity in early stages of the entrepreneurial process. VI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2011). Business Opportunities Prototypical Dimensions in Recognition and Decision Stages of the Entrepreneurial Process. European Summer University on Entrepreneurship., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Caetano, António, Mendes, M. & Dias, J (2011). Team performance trajectories. EAWOP Small Group Meeting Time and change in teams., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Tavares, S. (2010). Poderemos falar de um modelo ibérico do bem-estar subjectivo? Evidências empíricas. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología (?La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado?). , [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work (?New challenges and interventions in psychosocial work environment?., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S., Van Knippenberg, D., van Dick, R. & Caetano, António (2009). Tell me what you have to exchange, I'll tell you who you are: Organizational identification consequences to the social exchange content. . 7th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

Santos, J.P., Caetano, António & Tavares, S. (2009). The mediating effect of the development of leadership skills on team effectiveness. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M. & Caetano, António (2009). The Role of Perceived Diversity on the Relationship Between Team Diversity and Performance on R&D Teams. 14th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Apresentação Oral

Helena Roque, Silva, M. R., Ramos, M. & Caetano, António (2017). Valores societais em Portugal: replicação do projeto GLOBE 17 anos depois e implicação para a gestão de recursos humanos. VII Conferência

Junça Silva, A. & Caetano, António (2013). O que acontece diariamente e o que provoca emocionalmente: Desenvolvimento de uma escala de eventos diários no trabalho. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Cardoso, E., Velada, R., José, S., Caetano, António & Costa, C. (2012). Reflexão sobre a implementação do processo de Bolonha no ISCTE-IUL. Encontro Nacional Concretização do Processo de Bolonha em Portugal., [Ciência-IUL](#)

Fernandes-Costa, S., Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Entrepreneurial intent and competencies considering entrepreneurship as a career option. Management PhD Research Seminars., [Ciência-IUL](#)

Rodrigues, A. & Caetano, António (2012). Human resources management practices in small firms in services sector. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management ., [Ciência-IUL](#)

Correia-Santos, S. & Caetano, António (2012). Padrões de competências chave para o empreendedorismo: Dos não empreendedores aos empresários de empresas estabelecidas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2012). Delimitação do campo e desafios empíricos nos estudos sobre justiça organizacional. Comunicação apresentada na mesa redonda ?Justiça organizacional em debate: perspectivas e desafios atuais? no V Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho (?Trabalho, organizações e sociedade: perspectivas e desafios actuais?., [Ciência-IUL](#)

Rodrigues, A. & Caetano, António (2012). Orientação empreendedora e desempenho de microempresas: estudos de caso entre 2008 e 2011. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Silva, A. J. & Caetano, António (2011). Produtividade e Qualidade de vida nas Organizações: micro-eventos diários no trabalho. III Conferência ? Investigação e Intervenção em Recursos Humanos: Gestão para a cidadania., [Ciência-IUL](#)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Vice-Reitor (2010/2013)

Membro do Conselho Geral (2013/2017)

Coordenador da unidade curricular Seminário Aplicado (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Mudança e Inovação Organizacionais (2014/2014)

Vice-Reitor (2014/2016)

Coordenador da unidade curricular Inovação e Mudança Organizacional (2c) (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Projetos Aplicados de Mudança_ce (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão do Desempenho do Capital Humano_ Cgd (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Projetos Aplicados de Mudança Clientes Caixa Azul (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Resiliência (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Inovação e Mudança Organizacional (2c) (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo II - o Processo Empreendedor: Inovação na Prática (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Inovação e Mudança Organizacional (2c) (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Empreendedorismo I - Introdução ao Empreendedorismo e Oportunidades de Negócio (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Inovação e Mudança Organizacional (2c) (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2019/2019)

(c) ibs.arquivo.iscte-iul.pt // 2021-03-02